

Stručný obsah PKS ČD, a.s. na rok 2019 - s vyznačením změn oproti PKS 2018 (tučné písmo)

Kapitola I. (Spolupráce s odborovými organizacemi): Stejně jako v roce 2018

Kapitola obsahuje ustanovení o způsobu komunikace odborových organizací a zaměstnavatele, včetně lhůt na informování a projednávání materiálů majících dopad na zaměstnance. Rovněž se zde řeší odvod členských příspěvků a zajištění podmínek pro práci odborových orgánů.

Kapitola II. (BOZP, sociální oblast, zaměstnanecké výhody): Stejně jako v roce 2018

BOZP - opět byla vyčleněna částka **40 milionů Kč** na zlepšení pracovních a sociálních podmínek zaměstnanců. O konkrétním použití částky ve výši **30 milionů Kč** bude rozhodovat pracovní skupina složená ze zástupců smluvních stran na centrální úrovni. Zbývajících **10 milionů Kč** je v rozhodovací pravomoci jednotlivých OS.

Pracovní podmínky – zde jsou obsahem ujednání o zabezpečení vhodných místností pro odpočinek zaměstnanců při dělených směnách, včetně vybavení těchto místností. Dále tato kapitola řeší podmínky pro poskytnutí odpočinku na lůžku při „špatných“ nástupech a koncích směn.

Další ustanovení:

- **OOPP (příspěvek zvýšen o 10%)**, mycí, čistící a desinfekční prostředky a ochranné nápoje
- zdravotní a sociální zabezpečení
- péče o vybrané skupiny zaměstnanců
- kondiční pobyty (více v příloze č. 4 PKS)
- zaměstnanecké jízdní výhody (více v předpisech Ok 9, Ok 10 a Ok 12)
- sociální fond (viz Zásady hospodaření se SF na rok **2019**)
- další zaměstnanecké výhody (**penzijní a životní pojištění**, úschova kol a parkovací místa)

Kapitola III. (Zaměstnanost a mzdová politika): Prakticky stejně jako v roce 2018

Řeší:

- poradenskou činnost pro zaměstnance dotčené nebo ohrožené výpovědí
- opatření pro zmírnění nepříznivých důsledků snižování počtu zaměstnanců
- rozsah poskytnutí pracovního volna na vyhledání nového zaměstnání
- podmínky pro zápočet nepřetržitého pracovního poměru při přechodu zaměstnání ve skupině ČD a SŽDC a další ustanovení vedoucí ke zmírnění případných negativních dopadů
- základní principy odměňování (rozpočet mzdových prostředků, způsob odměňování a výši odstupného pro nadbytečnost, ze zdravotních důvodů a dle koncepce

Kapitola IV. (Pracovní doba - detailně je řešena v příloze č. 1 této PKS): Stejně jako v roce 2018

Řeší:

- překážky v práci z důvodu obecného zájmu (rozsah a podmínky poskytnutí)
- TDM a LOP spoluorganizované zaměstnavatelem
-

- TDM a LOP spoluorganizované mimo ČD
- důležité osobní překážky v práci (např. úmrtí v rodině, péče o dítě mladší 15 let, při osobní účasti u mimořádných událostí, nemožnosti dostavit se do zaměstnání apod.)

Kapitola V. (Všeobecná ustanovení): Stejně jako v roce 2018

Kapitola VI. (Platnost PKS)

Od 1. 1. 2019 – 31. 12. 2019

Příloha 1 (Pracovní doba, pracovní pohotovost a dovolená): Obdobné jako v roce 2018

Řeší:

- vymezení pojmů
- stanovená týdenní pracovní doba (**došlo ke zrušení 38,5 týdenního fondu pracovní doby**)
- rozvržení pracovní doby (stanovení vyrovnávacích období)
- přestávky na jídlo a oddech, přiměřené doby na oddech a jídlo
- práce přesčas
- dělená směna
- noční práce
- pracovní doba v zúčtovacím období
- směna
- nepřetržitý odpočinek mezi dvěma směnami
- nepřetržitý odpočinek v týdnu
- režijní jízda
- přípravné práce, přípravné a odstavné doby
- pracovní pohotovost
- dovolená (5 - 6 týdnů dle režimů práce)
- tabulka pro přepočítání pracovní doby (**vypadla 38,5**)

Příloha 2 (Řád pro odměňování zaměstnanců ČD): Obdobné jako v roce 2018

Řeší:

- rozsah platnosti
- obecná ustanovení
- tarifní zařazení a odměňování při výkonu různě tarifně zařazené práce v rámci povolání
- tarifní mzda
- příspěvek za praxi
- odměny z dohod
- odměny za zabránění úniku tržeb
- smlouvy o mzdě
- formy mzdy
- odměňování některých skupin zaměstnanců v období přípravy na výkon povolání (výcvik)
- příspěvek za zaškolování

- mzda za práci přesčas
- mzda a náhrada mzdy za svátek
- příplatek za práci v noci
- příplatek za práci o sobotách a nedělích
- příplatek za práci dělené směně
- příplatek za režim práce
- **osobní ohodnocení (nahradilo VO) - rozpětí 5 - 15 % organizační složky, GŘ 7-20%**
výše objemu mzdových prostředků pro výplatu osobního ohodnocení je stanovena:
organizační složky OCP a OCÚ na 6,5 % (rozpětí 5 - 15%)
ostatní organizační složky na 5,5 % (rozpětí 5- 15%)
GŘ (rozpětí 7-20%)
- mimořádné odměny (životní jubileum a odchodu do důchodu)
- **příspěvek na udržení zdravotní a odborné způsobilosti**
nově zařazen bod 3a
Příspěvek se vždy zvyšuje o jednu kategorii výše v případech, kdy zaměstnanec na žádost – nebo se souhlasem zaměstnavatele, má dvě a více platných zkoušek (např. obsluha zvedacího zařízení, řidič vysokozdvizného vozíku, svářečský průkaz atd.)
nově upraven bod 6 – doplněna druhá věta
V případě seminářů, odborných zkoušek, které zaměstnanec potřebuje k udržení kvalifikace předepsané zaměstnavatelem se poskytuje odměna ve výši stanovené pro kategorii C).
- odměňování při prostojích
- odměňování při nepříznivých povětrnostních vlivech a jejich důsledcích
- mzda při převedení na jinou práci
- odměňování při mimořádné události
- odměňování při nařízených lékařských prohlídkách
- odměňování účasti na školení, přezkušování, studiu při zaměstnání a rekvalifikaci
- přepočítání měsíčních částek na částky hodinové
- průměrný výdělek pro pracovní právní účely
- odměna za pracovní pohotovost
- kompenzace za obtížnost pracovního režimu při výkonu složeném ze dvou směn s odpočinkem
- proplácení zlomků hodin
- splatnost mzdy, odměny z dohody, odměny za pracovní pohotovost a náhrady mzdy
- srážky ze mzdy, odměny za pracovní pohotovost a náhrady mzdy
- seznámení zaměstnanců
- závěrečná ustanovení

Mzdové tarify a měsíční sazby příplatku za praxi

Došlo ke zvýšení tarifní mzdy ve všech TS (vyjma TS 1 a TS 2) o 5,5% . Tarifní stupně 1 a 2 byly upraveny s ohledem na zvýšení minimální mzdy a zachování proporcí.

Měsíční sazby příplatku za praxi byly zvýšeny o 300 Kč v každém pásmu. Nově bylo zařazeno pásmo 40+.

A. + B. Mzdové tarify + měsíční sazby příplatku za praxi (součet nároků)

LP	Základní tarif	1 r. +	3 r. +	6 r. +	10 r. +	15 r. +	20 r. +	25 r. +	30 r. +	35r.+	40r.+
TS											
1	13350	13 850	13 900	14 100	14 200	14 250	14 300	14 300	14 300	14 300	14 400
2	14000	14 530	14 600	14 800	14 900	14 960	15 020	15 020	15 020	15 020	15 120
3	15650	16 210	16 300	16 500	16 600	16 670	16 750	16 750	16 750	16 750	16 850
4	17400	18 000	18 100	18 300	18 400	18 530	18 600	18 600	18 600	18 600	18 700
5	19060	19 710	19 820	20 020	20 120	20 260	20 310	20 360	20 460	20 560	20 660
6	20880	21 590	21 710	21 910	22 010	22 160	22 230	22 280	22 330	22 430	22 530
7	22590	23 350	23 480	23 680	23 780	23 940	24 040	24 140	24 190	24 290	24 390
8	24220	25 030	25 170	25 370	25 470	25 640	25 720	25 820	25 920	26 020	26 120
9	25950	26 810	26 960	27 160	27 260	27 440	27 540	27 600	27 800	27 900	28 000
10	27650	28 560	28 720	28 920	29 020	29 210	29 320	29 500	29 600	29 700	29 800
11	29220	30 180	30 350	30 550	30 650	30 850	31 000	31 120	31 320	31 420	31 520
12	31040	32 050	32 230	32 430	32 530	32 740	32 900	33 040	33 240	33 340	33440
13	31820	32 880	33 070	33 270	33 370	33 590	33 760	34 120	34 220	34 320	34 420
14	33920	35 030	35 230	35 430	35 530	35 760	36 020	36 320	36 470	36 570	36 670
15	37970	39 170	39 390	39 580	39 680	39 920	40 270	40 570	40 870	40 970	41 070
16	41900	43 200	43 420	43 620	43 720	43 970	44 300	44 600	44 900	45 000	45 100

*Poznámka – Jedná se o prostý součet základního tarifu a příplatku za praxi, za předpokladu plně odpracované doby. Osobní ohodnocení se vypočte vždy pouze ze základního tarifu.

C. Příplatek za práci v noci

13 % průměrného výdělku, nejméně však 13 Kč/hod.

D. Příplatek za práci o sobotách a nedělích

15 % průměrného výdělku, nejméně však 15 Kč/hod.

E. Příplatek za dělenou směnu

Stejně jako v r. 2018 (50% prům. výdělku, nejméně však 42 Kč/hod. rozdělení)

F. Příplatek za režim práce

Nově zvýšen příplatek za nepravidelný nástup (odst. 8) na 100 Kč/ odpracovaná směna.

Ostatní sazby jsou stejné (7, 10, 12 a 25 Kč)

G. Příspěvek na udržení zdravotní a odborné způsobilosti

Nově jsou do kategorie A) zařazeny tři profese (KZAM 31608, 21293 – CZS a 31628)

H. Odměna za pracovní pohotovost - Stejně jako v roce 2018

I. Kompenzace za obtížnost pracovního režimu, při výkonu složeném ze dvou směn s odpočinkem

Nově je stanovena sazba na 200 Kč za každý plánovaný výkon složený ze dvou směn s odpočinkem.

Příloha 3 (Stravování a náhrada výdajů)

Cena poskytnutých stravenek se zvyšuje na hodnotu 110 Kč

Stravné při pracovních cestách:

<u>Kategorie a)</u> - jako 2018	92 Kč	<u>Kategorie b)</u> - nově	81 Kč
- jako 2018	140 Kč	- nově	123 Kč
- jako 2018	217 Kč	- nově	194 Kč

Příloha 4 (Poskytování kondičních pobytů)

Nově jsou do kategorie nároku jednou za tři roky zařazeny zaměstnanci KZAM 31608, 21293 a 34227 (pracoviště CZS). U KZAM 72432 byla zrušena podmínka vícesměnného pracovního režimu

Příloha 5

Stejně jako v roce 2018

Příloha 6 (odměny za zabránění úniku tržeb)

Vzhledem k poskytování státní slevy ve výši 75% dětem, studentům a důchodcům se zavádí přepočítací koeficient vybraných tržeb ve výši 1,35. Přepočítací koeficient se může používat nejdéle do 14. 12. 2019.

Odměna dle bodu 5 je nově ve výši 7 Kč/hod. za každou hodinu směny, ve které je výkon výběru tržeb na území cizího státu. Nejvýše však za zúčtovací období zaměstnanci náleží 700 Kč.

Příloha 7 (Stanovení délky doby započitatelné praxe)

Stejně jako v roce 2018

Příloha 8 a 9

Stejně jako v roce 2018

Závěr:

Výše uvedený text považujte za jakýsi stručný (nezávazný) průvodce novou kolektivní smlouvou ČD, a.s. na rok 2019. Celá PKS má 100 stran formátu A4 a je potřeba u každého ustanovení přečíst celý text, aby nedocházelo k nesprávným nebo účelovým výkladům.

v Praze dne 20. 12. 2018

Vladislav Vokoun
Předseda PV OSŽ při ČD, a.s.